

Российская Федерация
Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Новые перспективы»

УТВЕРЖДАЮ



«Новые перспективы»

А.В. Козаченко

2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЗАЩИТЕ, ХРАНЕНИИ, ОБРАБОТКЕ И ПЕРЕДАЧЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ
ДАННЫХ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании ст. ст. 86 - 90 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Целью Положения является защита персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

1.3. В соответствии с п. 1 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» под персональными данными работников и обучающихся (далее – «персональные данные») понимается любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации работнику или обучающемуся, в том числе его фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, гражданство, номер страхового свидетельства, ИНН, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, данные об образовании (номер, серия дипломов, год окончания), данные о приобретенных специальностях, данные о текущей трудовой деятельности (дата начала трудовой деятельности, кадровые перемещения, оклады и их изменения, сведения о поощрениях, данные о повышении квалификации и т. п.), доходы и другая информация.

1.4. АНО ДПО «Новые перспективы» является оператором, организующим и осуществляющим обработку персональных данных, а также определяющим цели и содержание обработки персональных данных.

1.5. Все персональные сведения о Работнике или Заказчике Оператор может получить только от него самого. В случаях, когда Оператор может получить необходимые персональные данные Работника или Заказчика только у третьего лица, Оператор должен уведомить об этом Работника или Заказчика и получить от него письменное согласие.

1.6. Работодатель обязан сообщить Работнику или Заказчику о целях, способах и источниках получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и возможных последствиях отказа Работника или Заказчика дать письменное согласие на их получение.

II. Получение, обработка, хранение персональных данных работников организации

2.1. Перечень лиц, уполномоченных на получение, обработку, хранение, передачу и любое другое использование персональных данных в АНО ДПО «Новые перспективы», утверждается приказом директора.

2.2. При получении, обработке, хранении и передаче персональных данных лица, уполномоченные на получение, обработку, хранение, передачу и любое другое использование персональных данных, обязаны соблюдать следующие требования:

а) обработка персональных данных осуществляется в целях содействия работникам и обучающимся в прохождении обучения, их карьерном росте, обеспечения личной безопасности и членов их семей, а также в целях обеспечения сохранности принадлежащего им имущества и имущества АНО ДПО «Новые перспективы», учета результатов исполнения ими обязанностей;

б) персональные данные получают лично у работников. В случае возникновения необходимости получения персональных данных у третьей стороны следует известить об этом работников и обучающихся заранее, получить их письменное согласие и сообщить работникам и обучающимся о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных;

в) запрещается получать, обрабатывать и приобщать к личному делу работников персональные данные об политических, религиозных и иных убеждениях, частной жизни, членстве в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах;

г) при принятии решений, затрагивающих интересы работников, запрещается основываться на персональных данных, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или с использованием электронных носителей;

д) защита персональных данных от неправомерного их использования или утраты обеспечивается за счет средств АНО ДПО «Новые перспективы» в порядке, установленном Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

е) передача персональных данных третьей стороне не допускается без письменного согласия работников и обучающихся, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

ж) работники или обучающиеся и их представители должны быть ознакомлены под подпись с документами АНО ДПО «Новые перспективы», устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также об их правах и обязанностях в этой области;

з) работники и обучающиеся не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны;

и) в случае достижения цели обработки персональных данных организация обязана незамедлительно прекратить обработку персональных данных и уничтожить соответствующие персональные данные в срок, не превышающий трех рабочих дней, и уведомить об этом субъекта, а в случае, если обращение или запрос были направлены уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных, также указанный орган;

III. Права субъекта

3.1. Право на доступ к информации о самом себе.

3.2. Право на отзыв согласия на обработку персональных данных.

3.3. Право требовать изменение, уточнение, уничтожение информации о самом себе.

3.4. Право обжаловать неправомерные действия или бездействия по обработке персональных данных и требовать соответствующей компенсации в суде.

3.5. Право на дополнение персональных данных оценочного характера заявлением, выражающим его собственную точку зрения.

3.6. Право требовать от организации уведомления всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные субъекта, обо всех произведенных в них изменениях или исключениях из них.

IV. Меры по обеспечению безопасности и защиты персональных данных

4.1. Под угрозой или опасностью утраты персональных данных понимается единичное или комплексное, реальное или потенциальное, активное или пассивное

проявление злоумышленных возможностей внешних или внутренних источников угрозы создавать неблагоприятные события, оказывать дестабилизирующее воздействие на защищаемую информацию.

4.2. Риск угрозы любым информационным ресурсам создают стихийные бедствия, экстремальные ситуации, террористические действия, аварии технических средств и линий связи, другие объективные обстоятельства, а также заинтересованные и незаинтересованные в возникновении угрозы лица.

4.3. Защита персональных данных представляет собой жестко регламентированный технологический процесс, предупреждающий нарушение доступности, целостности, достоверности и конфиденциальности персональных данных и, в конечном счете, обеспечивающий достаточно надежную безопасность информации в процессе деятельности организации.

4.4. В соответствии с требованиями нормативных документов Оператором создана система защиты персональных данных (СЗПД), состоящая из подсистем правовой, организационной и технической защиты.

4.5. Подсистема правовой защиты представляет собой комплекс правовых, организационно-распорядительных и нормативных документов, обеспечивающих создание, функционирование и совершенствование СЗПД.

4.6. Подсистема организационной защиты включает в себя организацию структуры управления СЗПД, разрешительной системы, защиты информации при работе с сотрудниками, партнерами и сторонними лицами, защиты информации в открытой печати, публикаторской и рекламной деятельности, аналитической работы.

4.7. Подсистема технической защиты включает в себя комплекс технических, программных, программно-аппаратных средств, обеспечивающих защиту ПД.

4.8. Основными мерами защиты персональных данных, используемыми АНО ДПО «Новые перспективы», являются:

а) назначение лица ответственного за обработку персональных данных, которое осуществляет организацию обработки, обучение и инструктаж, внутренний контроль за соблюдением учреждением и его работниками требований к защите персональных данных;

б) определение актуальных угроз безопасности персональных данных при их обработке и разработка мер и мероприятий по защите ПД;

в) установление правил доступа к персональным данным, а также обеспечения регистрации и учета всех действий, совершаемых с персональными данными;

г) установление индивидуальных паролей доступа Сотрудников в информационную систему в соответствии с их производственными обязанностями;

д) применение прошедших в установленном порядке процедуру оценки соответствия средств защиты информации;

- е) сертифицированное антивирусное программное обеспечение с регулярно обновляемыми базами;
- ж) сертифицированное программное средство защиты информации от несанкционированного доступа;
- з) соблюдение условий, обеспечивающих сохранность персональных данных и исключающие несанкционированный к ним доступ;
- и) обнаружение фактов несанкционированного доступа к персональным данным и принятия мер;
- к) восстановление персональных данных, модифицированных или уничтоженных вследствие несанкционированного доступа к ним;
- л) осуществление внутреннего контроля.

V. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку персональных данных

5.1. Лица, виновные в нарушении порядка обращения с персональными данными, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

5.2. Руководитель за нарушение порядка обращения с персональными данными несет административную ответственность согласно ст. ст. 5.27, 5.39 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, а также возмещает работнику ущерб, причиненный неправомерным использованием информации, содержащей персональные данные об этом работнике.

5.3. Работники АНО ДПО «Новые перспективы», допустившие разглашение персональных данных другого работника или обучающегося, могут быть уволены по инициативе работодателя по пп. «в» ч. 6 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение не исключает иных форм ответственности, предусмотренной действующим законодательством.